

Bemutatkozunk

A Mentor Training Kft. Európában elsőként, egy több mint 30 év alatt alaposan letisztult, nagyon **hatékony munkaerő-fejlesztési programot** hozott el Magyarországra.

A modern cégekben **a leggyengébb láncszem jellemzően a munkaerő. A szupermodern, drága gépsorok**, a precízen kidolgozott, szoftverekkel megtámogatott, méréseken alapuló vállalati hatékonyságot növelő módszerek automatán működnek. **Mégsem tudják kifejteti hatékonyságnövelő hatásukat, ha a gépkezelő, ill. az adatokat beíró személy hibázik.**

Mi ezzel az összetevővel, az emberrel foglalkozunk. **Munkatársai kompetenciáit és hatékonyságát tudjuk megemelni.**

- Ha szeretné megelőzni, hogy próbaidő végén, vagy még próbaidő alatt elmenjenek a (sok pénzért és hosszú idő alatt) megtalált munkatársak, akkor **a mi programunkkal minimalizálhatja a lemorzsolódást.**
- Ha szeretné **csapata hatékonyságát növelni**, és ugyanazzal a létszámmal még több termelést elérni, kevesebb hibával és selejttel,
- ha fontos, hogy az egész csapat **profin kezelje a gyors változásokat**,
- és **szeretné a rengeteg kifolyt pénzt megspórolni**, akkor **vezesse be programunkat.**

Biztosak vagyunk benne, hogy az Ön cégében a szakmával és a cég működtetésével kapcsolatban hatalmas tudást halmoztak fel az évek alatt.

Mi abban vagyunk jók, hogy a felhalmozott **tudást át tudja adni a munkatársainak:**

- **gyorsan**,
- **pontosan** úgy, hogy
- azt megfelelően **alkalmazzák** is, és ezt
- pontosan ugyanabban a minőségben meg tudják ismételni, **ahányszor csak kell.**

Programunk eredménye a következő területeken jelentkezik leglátványosabban:



100%-os szakértelem az irodában – Az emberi tényezők hibáinak minimalizálása

A fehérgalléros munkaerőnél az **irodai számítógépes alkalmazások**, vállalatirányítási rendszerek **nem megfelelő használata** - a céget átfogó folyamatokban a hibás, vagy túl lassú információátadásból - óriási **veszteségeket**, plusz munkákat, zaklatottságot **okozhat**. A piacon ismert, és sok helyen használt folyamatirányítási rendszereknél **a gyenge láncszem a legtöbb esetben az emberi tényező**. Így hiábavaló a rengeteg kifizetett pénz egy ragyogóan kigondolt precíz rendszer beüzemelésére, ha a használók nem pontosan úgy használják, ahogy kellene. Külföldi partnerünk egy tesztelés alkalmával azt tapasztalta, hogy egy szoftver **bevezetése után 2-3 hónappal a munkatársak 60%-a még mindig nem tudta megfelelően használni az új rendszert**. Szolgáltatásunkkal jelentősen tudjuk emelni ezt a kompetenciát, ezzel tudjuk csökkenteni a nem kívánatos hatásokat, és egyben a cégnek megspórolni rengeteg hibakeresés és javítás miatt elpazarolt pénzt.



Motivált, kompetens munkatársak – általános képességfejlesztés, új cégkultúra

Jellemzően a vezetői réteg alapvetően képzetesebb az emberi kapcsolatok, kommunikáció és a vállalat működése terén, mint a munkatársak. Emiatt egy vezető gyakran találhatja magát abban a helyzetben, hogy képzés után lelkes lendülettel át akar vinni egy újítást a területén (vagy csak annak gondolatát), de hamar leomozódik a körülötte lévők ellenállása miatt. Ő tudja, hogy ez hasznos dolog, jó a csapatnak, jó a cégnek. Kommunikációt is tanult, de mégis sok problémája megoldódna, ha a **munkatársai nyitottabbak lennének az új dolgokra, és hasonlóbban gondolkodnának** a céggel kapcsolatban, **mint ő**. A programunkkal ebben nagyon sokat tudunk segíteni, és ezt vezetők és a dolgozók visszajelzik.



Hatékony termelés – képgalléros munkaerő megtartása, fluktuáció csökkentése

Jelenleg talán ez a legjellemzőbb probléma a munkavállalóknál, és sokan tehetetlenül szemlélik a helyzetet. **A rengeteg toborzásba, betanításba fektetett pénz elfolyik, mert nem maradnak meg az emberek.** Mit kezdhet egy cég a munkaerőpiacon lévő, nem megfelelő hozzáállású emberekkel? Hogyan tud ezen felülkerekedni, és megfelelő, magasabb kvalifikáltságú emberekre szert tenni? Erre is van megoldásunk.



4.0 oktatás, ha nem akar múlttá válni – „nano degree”, a jövő oktatási formája

Azok a vállalatok, akik hosszú ideje működnek és nagyra nőttek (jellemzően a multinacionális vállalatok), pontosan tudják, hogy a stabilitás és **növekedés alapja az írásban lefektetett irányvonalak, szabályzások, folyamatleírások, a cég működésének know-how-ja.** Sokszor ez hatalmas mennyiségű anyag, és egészen jó leírások. **A munkatársak mégis mintha nem, vagy csak elenyésző részét alkalmazzák** az abban foglaltaknak. Ehhez adódik hozzá a rohamosan gyorsuló technológiai fejlődés, ami folyamatosan az **új elsajátítandó dolgok óriási mennyiségét hozza magával.** Hogyan tudja ezt egy cég lekövetni? Nálunk ennek megvan a pontosan kidolgozott módja: a 4.0 oktatás, ami a 4. ipari forradalomhoz igazodó oktatás. A munkatársak ezzel a módszerrel **gyorsan, pontosan és azonnal a gyakorlatban alkalmazva tudják megszerezni a szükséges tudást.** Ezt be tudjuk vezetni az Ön cégébe is.

Növelje hatékonyságát és tartson lépést a fejlődéssel!

Ismerje meg módszerünket!