

## 100% hatékonyság a munkában alaptréning

**Cél:** A munkatársakat képessé tenni az új információk hatékony befogadására, emelni tanulási és megértési kompetenciáikat.

**Forma:** Nyílt tréningen és az ügyfélnél belső képzésen is elérhető. A speciális oktatási eszközök és a legnagyobb hatékonyság miatt egyszerre maximum 20 fős csoportokban tudjuk szolgáltatni.

**Előfeltétel:** A képzésen való részvételnek előfeltétele nincs.

**Képzési idő:** 2 nap (2 x 8 óra elmélet + gyakorlat)

**Rövid leírás:** A tréning **teljesen új** megvilágításba helyezi az Ön számára a céges képzéseket. Egy új fogalmat, egy teljesen új eszközt vezetünk be, ahol megérti, hogyan lehetséges a most még hihetetlen kategóriába sorolt: 100% hatékonyság elérése a munkában.

Megtanulja, hogy a munkatársait hogyan tudja elmozdítani egy zűrzavaros állapottól egészen odáig, hogy képesek legyenek **önálló és helyes döntéseket** hozni a felelősségi körükön belül.

Mindezt folyamatosan megtapasztalja a gyakorlatban is, mivel ez egy élménydús, gyakorlati tréning! Amit megtanul, azt azonnal alkalmazni is fogja, ezáltal **a saját bőrén tapasztalja meg**, hogy a tanultak hogyan működnek a valóságban – és hogy tényleg működnek!

Belső képzésben ez a tréning **megnyitja a munkatársak számára az igényt és hajlandóságot az új dolgok befogadására**, és megadja az eszközöket is, hogy az új dolgok tanulása közben felmerülő akadályokat le tudják küzdeni. Mindeközben azt is megtapasztalják, hogy lehetséges hatékony munkavégzés, és még élvezetes is.

A képzés egésze ugyan csoportban történik, de azon belül sok résznél egyéni tempóban haladnak a résztvevők. A csoportot a vezető tréner irányítja, akinek munkáját létszámtól függően több asszisztens segíti.

A résztvevők megtanulják a tanulást befolyásoló törvényeket, és azonnal ki is próbálják működés közben. **Az egész képzés a munkára, a munkahelyi környezetre fókuszál.** Ettől függetlenül a résztvevők számára sok a személyes hozadék is, ezért nagyon magukénak érzik. Az elméleti részeket mindig gyakorlati feladatok követik, a közös tevékenységek, közös sikerek **csapatépítő hatást** is elérnek. A sikeresen elvégzett feladatok, megszerzett képességek öröme szolgál a résztvevőknek, ez lendületet ad nekik, és nagyobb lojalitást a cég iránt.

**Kinek ajánljuk?** A nyílt tréninget javasoljuk azoknak a vezetőknek, döntéshozóknak, akik nyitottak új módszerekre és keresik a cég számára a további fejlődési lehetőségeket, ill. a kis létszámú cégek munkatársainak is.

Belső képzésben minden munkatárs számára javasoljuk.

**Eredmény:** A munkatársak

- nyitottabbá válnak az új dolgokra, fejlődésre, tanulásra (pl. új vállalatirányítási, informatikai és egyéb rendszerek bevezetésére),
- megtanulják, hogy hogyan kezeljenek egy helyzetet, amikor elakadnak egy új ismeret megszerzésekor,
- nő a megértésük, (pl. a vezetői utasításokat jobban megértik, mint korábban)

### Hatékony:

- Nagyon eredményes;
- veszteségek nélkül,
  - a legkevesebb szükséges erőfeszítéssel
  - és időben megvalósuló (munka, tett, változás),
  - amely a célját maradéktalanul kielégíti, megvalósítja.

(forrás: wikiszotar.hu)

- megismerik a tanulási törvényszerűségeket, a módszer speciális eszközeit, és megértik, hogy ezek alkalmazása hogyan segíti őket a sikeres munkavégzésben és a magánéletben,
- képessé válnak nagy hatékonysággal megtanulni és alkalmazni új ismereteket,
- a jobb megértés következtében pontosabb munkavégzés várható,
- **magasabb szintre kerül a hajlandóságuk a kollégákkal, céggel való együttműködésre.**
- Vezetőként a tréning végére megérti, hogy az itt használt módszerre épülő programunk hogyan tudja ténylegesen megvalósítani azt, hogy cége hatékonyságát folyamatosan emelje. Ráadásul kezel nagyon sok olyan problémát is, amit a mai ismeretei alapján még nem feltétlenül tud összefüggésbe hozni a munkatársak képzésével / képzetlenségével.

## Néhány visszajelzés a tréning résztvevőitől:

„Ránéztem arra, hogy milyen sok problémát és kárt okoz a képzetlenség, felelőtlenség. A 100% hatékonyság tréningen mindenki objektív tapasztalatot szerezhetett arról, hogy mekkora zűrzavart okoz, ha valamit nem tudunk, és milyen gyorsan és egyszerűen lehet ezt kezelni képzéssel. **A sok erőfeszítés helyett, amit a hibák javítására teszünk, sokkal érdemesebb az időt képzésre tenni.**” (Barta Attila, cégvezető/tulajdonos – Florin Zrt.)

„**A tanfolyam alatt megtanultam bízni – még jobban, mint eddig – a munkatársaimban és ezáltal a cég jövőjében is.** Remek érzés volt az, ahogyan dolgoztak és elsajátították az ismereteket. Büszke vagyok minden egyes munkatársamra, aki itt volt és végig csinálta, és azokra is, akik nem voltak itt.” (Kancsár Zoltán, tulajdonos – Mould Kft.)

„Ez a tanfolyam igen sikeres volt számomra. Sok-sok tanfolyam elvégzése után ez volt az első, amely felkeltette istenigazából az érdeklődésemet. Sok új dolgot megtanultam, és ezt **nem csak a munkahelyemen, hanem az életben is fogom tudni alkalmazni!** Eddigi életem során amilyen hibákat elkövettem, ezek után biztosan nem fogom elkövetni, mert ez az egész tanfolyam egy másik nézőpontot adott a számomra. Igyekszem az itt tanultakat alkalmazni. **Ezzel a módszerrel szerintem nincsen olyan cél, amit nem lehet elérni.**” (A. J., Dr. Lenkei Egészségkultúra)

„**Öröletesen jó tréning volt!** Ha ezt hamarabb tanultuk volna, sokkal előrébb lennénk mint cég. Sőt, ha már általános iskolában így tanítottak volna tanulni, biztos más lenne maga a kultúra is. Nyitottabb és befogadóbb lenne a társadalom, amit rengeteg tanulni, fejlődni vágyó ember alkot. **Tanulni jó, tanulni lehet játékosan is, viszont fejlődni szükségszerű!**” (P. R., Colorpack Zrt.)

„**Ez a tanfolyam megváltoztatta a tanuláshoz való hozzáállásom.** Sokkal jobbnak, magabiztosabbnak érzem magam. Sok hasznos dolgot tanultam, amit az élet minden területén tudok majd hasznosítani. Nagyon jól éreztem magam. Élmény volt. Köszönöm!” (F. I., Dymol Kft.)

„Nagyon tetszett, hogy a tanfolyam a hagyományos képzésektől eltérően mozgatta meg a résztvevőt, feladatokkal és tanulással. A megértés a legfontosabb, rájöttem egy-egy tanulási kudarcom okára, sokat segített! Ezek fényében ismét nekivágok az idegennyelvnek! **A családot, munkatársat is könnyebben megértem,** és hasznosítom a képzés során tanultakat. **További fejlődések sorát hozta!**” (B. Zs., Mapei Kft.)

## Vegye át az irányítást a munkaerő problémák felett!

### Keressen minket!

